




XV DYSKUSYJNE  
FORUM  
UBEZPIECZEŃ  
KOMUNIKACYJNYCH  
2022

  
PCCP  
POLSKA IZBA SERWISÓW  
NAPRAWCZYCH

OGÓLNOPOLSKI  
KONGRES  
SERWISÓW  
NAPRAWCZYCH

**8 GRUDNIA 2022**  
UNIEJÓW, APARTHOTEL TERMY UNIEJÓW

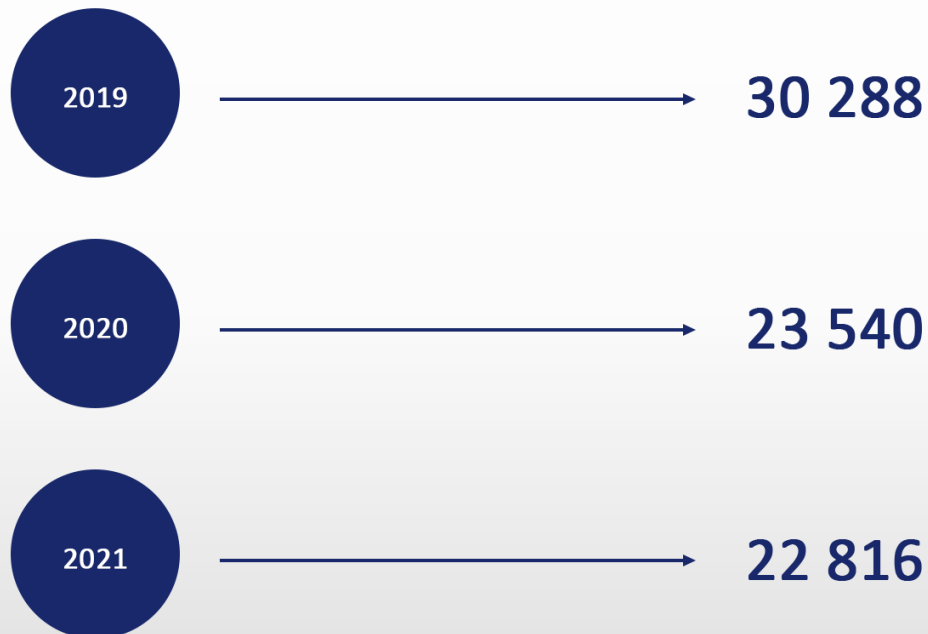


XV DYSKUSYJNE FORUM UBEZPIECZEŃ KOMUNIKACYJNYCH  
I OGÓLNOPOLSKI KONGRES SERWISÓW NAPRAWCZYCH

# Elastyczne rozwiązania do nowych modeli zatrudnienia i pracy w serwisach naprawczych.

Kryzys ukraiński i jego wpływ na rynek pracy w Polsce.

Marek Śliwiński



## Q2 2022 na rynku warsztatów samochodowych

34%

wzrost  
przychodów

28%

spadek  
przychodów

38%

przychody  
bez zmian

95%

warsztatów  
podniosło ceny

17,4%

inflacja w listopadzie  
2022 (r./r.)

91%

polskich firm ma trudności  
w pozyskaniu pracowników  
o odpowiednich kompetencjach

~400%

droższy prąd  
dla firm

# Outsourcing pracowniczy?! Agencja pracy tymczasowej?!

## Agencja pracy tymczasowej

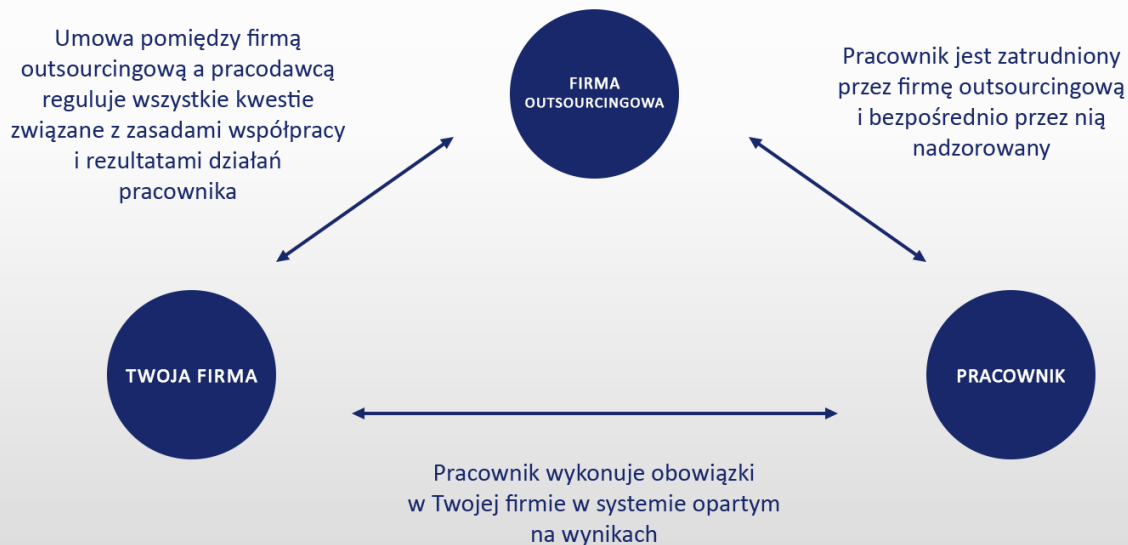


## Jak długo pracownik może wykonywać pracę tymczasową?

- łącznie 18 miesięcy w okresie obejmującym 36 kolejnych miesięcy. Wtedy po okresie 18 miesięcy wykonywania pracy tymczasowej na Twoją rzecz ten sam pracownik tymczasowy **może być ponownie skierowany do Ciebie po upływie okresu kolejnych 18 miesięcy.**
- konieczne jest poniesienie kosztów relokacji i zakwaterowania, co generuje problem równego traktowania w zatrudnieniu.



# Outsourcing pracowniczy



## Korzyści z outsourcingu pracowniczego:

- ✓ Dostęp do pracowników z całego świata (których na polskim rynku pracy zaczyna brakować)
- ✓ Pracownicy chętnie pracują w weekendy
- ✓ Zatrudnienie i zarządzanie pracownikiem to zadanie firmy outsourcingowej
- ✓ Wiesz wcześniej, ile zapłacisz za wykonanie zadań
- ✓ Pracownik może przejąć każde zadanie

## Korzyści z outsourcingu pracowniczego cd.:

- ✓ Możesz utrzymać obecne ceny napraw
- ✓ Chronisz firmę przed rosnącymi kosztami utrzymania
- ✓ Zwiększasz efektywność firmy
- ✓ Możesz rozwijać biznes w miarę pojawiania się nowych klientów

## Kogo potrzebuje Twój serwis?

- A** Elektroników samochodowych
- B** Mechaników do naprawy starszych flot transportowych

Rekrutacja powinna być ukierunkowana  
na konkretnych specjalistów.

**Nie może być masowa!**

# Świadomość celów

Na początku współpracy trzeba ustalić **cele, zadania**  
**i rezultaty**, które będą podstawą rozliczeń.

# Procesowe podejście do zarządzania outsourcingiem pracowników

**outsourcing pracowniczy  $\neq$  niskie wynagrodzenie dla pracownika**



## Mechanik/Elektronik samochodowy z Ukrainy?

Po wybuchu wojny duża część pracowników z Ukrainy, którzy pracowali w Polsce jak mechanicy wróciło na Ukrainę.

*Jeśli jest coś, czego nie potrafimy zrobić wydajniej,  
taniej i lepiej niż konkurenci, nie ma sensu, żebyśmy to  
robili i powinniśmy zatrudnić do wykonania tej pracy  
kogoś, kto robi to lepiej niż my.*

**Henry Ford**

**Więcej o outsourcingu pracowniczym znajdziesz na:**

[worklife.pl/poradnik](http://worklife.pl/poradnik)