



XV DYSKUSYJNE
FORUM
UBEZPIECZEŃ
KOMUNIKACYJNYCH
2022


PCCN
POLSKA IZBA SERWISOWA

OGÓLNOPOLSKI
KONGRES
SERWISÓW
NAPRAWCZYCH

8 GRUDNIA 2022
UNIEJÓW, APARTHOTEL TERMY UNIEJÓW

**XV DYSKUSYJNE FORUM UBEZPIECZEŃ KOMUNIKACYJNYCH
I OGÓLNOPOLSKI KONGRES SERWISÓW NAPRAWCZYCH**

Podnoszenie kompetencji pracowników przy wspieraniu środków zewnętrznych –

Nowe możliwości – rekomendacje RADY SEKTOROWEJ ds. kompetencji motoryzacja i elektromobilność



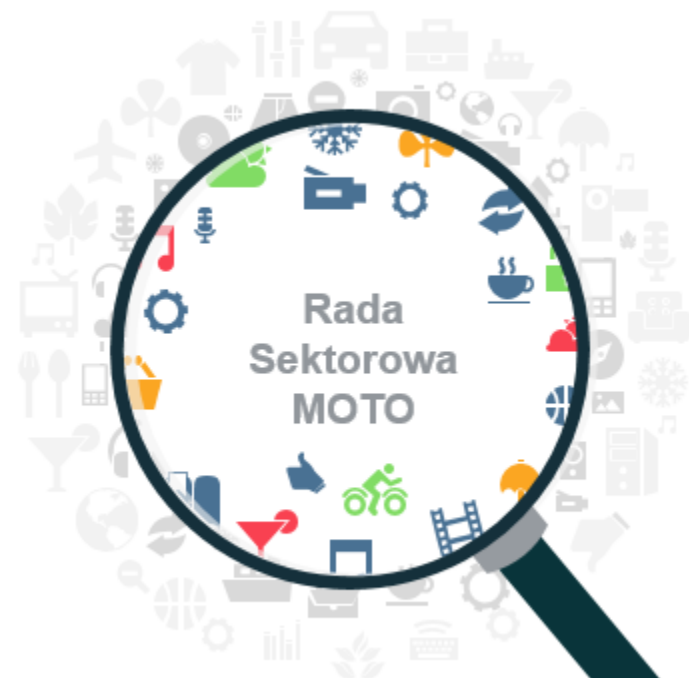
Krzysztof Świerk – *Dyrektor Zarządzający Polskiej Izby Motoryzacji
Członek Rady Sektorowej ds. kompetencji w sektorze motoryzacji z uwzględnieniem
elektromobilności*

Głównym celem projektu jest wypracowanie rozwiązań i dopasowanie systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora – angażując środowisko biznesu, edukacji oraz administracji, bazując jednocześnie na doświadczeniach tych środowisk, wynikach badań i pozyskanych informacjach zwrotnych.

W ramach projektu odbiorcami wsparcia są przedsiębiorcy z branży motoryzacyjnej (z uwzględnieniem elektromobilności) w szczególności reprezentujący grupę PKD:

C.29 – produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyłączeniem motocykli;

G.45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych; inne rodzaje działalności związane z produkcją, handlem, dystrybucją oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli; z uwzględnieniem obszaru elektromobilności określonego PKD 27.11, 27.12, 27.20, 27.90 oraz e-busów i samochodów elektrycznych).



W ramach wielu podejmowanych działań – **Sektorowa Rada przygotowuje i wydaje rekomendacje**. Działania te mają na celu uzupełnienie powstających - w związku z szybkim rozwojem branży – luk kompetencyjnych.

Realizacja działań z zakresu szkoleń i kursów odbywa się poprzez Bazę Usług Rozwojowych oraz odpowiednio wyznaczonego operatora projektu.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości planuje w nadchodzących latach uruchomić środki, których przeznaczenie ma realizować potrzeby wysoce-technologicznych oczekiwań sektora motoryzacyjnego.

Całkowita alokacja środków na obecnie trwające projektu to 8 465 784,36 PLN

Dofinansowanie w formie pomocy de minimis może wynieść max. 80 % kosztów usługi rozwojowej.

Lp.	Obszar tematyczny Rekomendacja nr 3/2020	Rekomendowana grupa docelowa
1	Efektywna komunikacja w grupie	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania i organizacji pracy w przedsiębiorstwie, w tym w szczególności: brygadziści, liderzy zmianowi, kierownicy zmianowi itp., pracownicy produkcyjni, pracownicy sektora usługowego (warsztaty naprawcze, stacje diagnostyczne, salony samochodowe), pracownicy w bezpośrednim kontakcie z klientem.
2	Skuteczne działanie w pracy	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania i organizacji pracy w przedsiębiorstwie, w tym w szczególności: brygadziści, liderzy zmianowi, kierownicy zmianowi itp., pracownicy produkcyjni, pracownicy sektora usługowego (warsztaty naprawcze, stacje diagnostyczne, salony samochodowe), pracownicy w bezpośrednim kontakcie z klientem.
3	Autoprezentacja	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania i organizacji pracy w przedsiębiorstwie oraz pracownicy w bezpośrednim kontakcie z klientem, a także pracownicy działów sprzedaży oraz przedstawiciele handlowi.
4	Regulacje prawne w zakresie elektromobilności	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszary rozwojowe związane z wdrażaniem rozwiązań z obszaru elektromobilności.
5	Zarządzanie flotą pojazdów współdzielonych	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszary zarządzania flotą pojazdów (w tym pojazdów współdzielonych), a także osoby związane z wdrażaniem rozwiązań z obszaru elektromobilności.
6	Budowa i specyfika pojazdów elektrycznych i hybrydowych	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar eksploatacji oraz naprawy pojazdów samochodowych, właściciele warsztatów oraz osoby odpowiadające za współdzielone floty pojazdów elektrycznych i hybrydowych.
7	Budowa i specyfika magazynów energii	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar rozwoju magazynów energii na terenie kraju, w tym pracownicy działów wdrożeń rozwiązań z zakresu nowoczesnych technik magazynowania energii, a także pracownicy fabryk produkujących akumulatory.
8	Systemy ładowania aut wodorem	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar rozwoju systemów zasilania pojazdów wodorem, a także pracownicy stacji paliw oraz personel odpowiadający za rozwój obecnych stacji paliw.
9	Systemy Smart	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar rozwoju systemów zarządzania mocą ładowania pojazdów elektrycznych, a także pracownicy stacji paliw oraz personel odpowiadający za rozwój obecnych stacji paliw.
10	Zagadnienia dot. wykorzystania atutów Partnerstwa Publiczno-Prywatnego we wdrażaniu rozwiązań biznesowych, związanych z wdrożeniami eMobility na rzecz jednostek samorządowych (JST)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar wdrożeń rozwiązań niskoemisyjnego transportu zbiorowego.
11	Zarządzanie pracownikiem na hali produkcyjnej	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania oraz organizacji pracy w przedsiębiorstwie produkcyjnym, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
12	MOTYWACJA w organizacji LEAN	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania oraz organizację pracy w przedsiębiorstwie produkcyjnym, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
13	Narzędzia doskonalenia produkcji – LEAN, KAIZEN, TOC, GEMBA,	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar zarządzania oraz organizacji pracy w przedsiębiorstwie produkcyjnym, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
14	Adaptacja nowych pracowników w firmie motoryzacyjnej	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar rekrutacji, a także wdrażania pracowników, w tym kierownicy zmianowi, brygadziści, liderzy produkcyjni itp.
15	Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – awans na szefa (Moduł 1)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar organizacji i zarządzania pracą w zakładzie, np. dyrektorzy poszczególnych wydziałów, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
16	Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Podstawy Przywództwa (Moduł 2)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar organizacji i zarządzania pracą w zakładzie np. dyrektorzy poszczególnych wydziałów, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.

17	Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Budowanie i Rozwijanie Zespołu (Moduł 3)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar organizacji i zarządzania pracą w zakładzie np. dyrektorzy poszczególnych wydziałów, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
18	Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Komunikacja + Rozwiązywanie Konfliktów (Moduł 4)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar organizacji i zarządzania pracą w zakładzie np. dyrektorzy poszczególnych wydziałów, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
19	Akademia Przywództwa w Branży Motoryzacyjnej – Zarządzanie zmianą (Moduł 5)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar organizacji i zarządzania pracą w zakładzie np. dyrektorzy poszczególnych wydziałów, kierownicy zmianowi, liderzy, brygadziści itp.
20	Outsourcing w organizacji moduł 1	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar optymalizacji procesów w firmie oraz współpracy z firmami zewnętrznymi.
21	Outsourcing w organizacji moduł 2	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar optymalizacji procesów w firmie oraz współpracy z firmami zewnętrznymi.
22	BHP – Zarządzanie bezpieczeństwem a stali podwykonawcy w zakładach przemysłowych	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar planowania oraz realizacji prac z udziałem podwykonawców, w tym m.in. pracownicy działów planowania, rozwoju, inwestycji, BHP itp.
23	Programowanie i diagnostyka sterowników PLC – Diagnostyka PLC	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za oraz pracujące w działach utrzymania ruchu, produkcji itp. Rekomendują się, aby osoby posiadały wiedzę i doświadczenie min. 2 lata pracy w dziedzinie mechaniki, elektryki lub elektroniki.
24	Uprawnienia do obsługi i konserwacji UDT – Uprawnienia do obsługi i naprawy urządzeń pod dozorem UDT	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za nadzór nad urządzeniami objętymi UDT, pracownicy działów utrzymania ruchu, a także inni pracownicy w zależności od potrzeb zakładów.
25	Programowanie i obsługa sterowników zgrzewania (ARO Adaptive)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby pracujące w dziale spawalni firm produkcyjnych dla branży motoryzacyjnej oraz pracownicy utrzymania ruchu tych działów.
26	Systemy nadzoru produkcji, komunikacja, programowanie i diagnoza (Profisafe + diagnostics)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiedzialne za przemysłowe systemy informatyczne.
27	S7 Graph	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiedzialne za przemysłowe systemy informatyczne, a także pracownicy działów utrzymania ruchu odpowiadający za programowanie urządzeń.
28	Inverters – SEW, Sinamic, Danfos – Przetworniki częstotliwości – instalowane w różnych urządzeniach i różnych producentów	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiedzialne za przemysłowe systemy sterowania automatyki, m.in. pracownicy działów utrzymania ruchu.
29	Diagnostyka wibracji elementów urządzeń – Technika drgań	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za obszar utrzymania ruchu maszyn i urządzeń, a także operatorzy maszyn, w których szczególnym zagrożeniem jest wystąpienie zjawiska niepożądanych drgań elementów.
30	Prawo jazdy kat. C+E (>3,5t)	Pracownicy sektora, w szczególności osoby chcące podnieść swoje kwalifikacje do poziomu kierowcy zawodowego.
31	Obsługa urządzenia (interface) do diagnostyki OBD (np. PSA TIS)	Pracownicy sektora, w szczególności pracownicy autoryzowanych i nieautoryzowanych warsztatów samochodowych, diagnostów samochodowi, mechanicy samochodowi, elektromechanicy samochodowi.
32	Big Data – Analiza dużych ilości danych	Pracownicy sektora, w szczególności osoby odpowiadające za zadania z zakresu analityki przedsiębiorstwa oraz działów IT w przedsiębiorstwach sektora.
33	Operator wózka widłowego- UDT certyfikacja (wymagana prawnie)	Pracownicy sektora, w szczególności pracownicy magazynów oraz logistyki wewnątrz zakładowej.
34	Operator suwnicy	Pracownicy sektora, w szczególności pracownicy magazynów oraz logistyki wewnątrz zakładowej, a także operatorzy produkcji, którzy

35	Zarządzanie serwisem blacharsko-lakierniczym	Pracownicy sektora, w szczególności osoby prowadzące działalność gospodarczą w zakresie zakładu blacharsko-lakierniczego, blacharskiego lub lakierniczego, a także kierownicy autoryzowanych i nieautoryzowanych zakładów blacharsko-lakierniczych, lakierniczych i blacharskich.
36	System zarządzania produkcją MES	Pracownicy sektora, w szczególności osoby pracujące w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem produkcyjnym oraz optymalizacji kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa.
37	Przygotowanie procesów produkcji z zastosowaniem systemów CAD	Pracownicy sektora, w szczególności osoby pracujące w działach technologicznych oraz działach przygotowania produkcji.
38	Obsługa systemów i programów do zarządzania narzędziami	Pracownicy sektora, w szczególności osoby pracujące w obszarze zarządzania przedsiębiorstwem produkcyjnym oraz optymalizacji kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa.
39	Pojazdy elektryczne i hybrydowe – technologia, eksploatacja i infrastruktura	Pracownicy sektora, w szczególności osoby pracujące w obszarze obsługi i eksploatacji pojazdów samochodowych.
40	Diagnosta samochodowy	Pracownicy sektora, w szczególności osoby chcące podnieść swoje kwalifikacje do poziomu diagnosty samochodowego.

Lp.	Obszar tematyczny Rekomendacja nr 1/2020	Rekomendowana grupa docelowa
1	Mentor w branży motoryzacyjnej	Grupę docelową stanowią będą pracownicy podnoszący kwalifikacje i umiejętności z zakresu doskonalenia kadr w zakładach pracy, czyli pracownicy działów personalnych/kadrowych/HR, a także inni pracownicy zainteresowani rozwojem kompetencji i umiejętności w branży motoryzacyjnej.
2	Instruktor praktycznej nauki zawodu	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy mają pełnić opiekę nad młodocianymi pracownikami oraz uczniami odbywającymi praktyczną naukę zawodu w zakładzie pracy.
3	Utrzymanie ruchu (specjalista utrzymania ruchu)	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
4	Operator CNC	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu obróbki materiału (tokarze, frezerzy, ślusarze).
5	Lakiernictwo	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu przygotowania detali do procesu lakierowania, a także osoby z branży motoryzacyjnej chcące znaleźć zatrudnienie w zakładach naprawczych pojazdów samochodowych.
6	Operator linii montażowej/produkcyjnej	Pracownicy z branży motoryzacyjnej, którzy są obecnie zatrudnieni są na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych.
7	Specjalista ds. planowania gospodarki materiałowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, chcące przekwalifikować się na powyższe stanowisko.
8	Technologia produkcji/oprzysądowania	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, wykonujące pracę w zakresie obsługi maszyn i urządzeń, nadzoru nad maszynami i urządzeniami posiadające wykształcenie wyższe techniczne, znajomość rysunku technicznego, podstaw technologii obróbczych, technik pomiarowych oraz obsługujące komputer na poziomie dobrym.
9	Obsługa projektów B+R	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, posiadające min: <ul style="list-style-type: none"> •wykształcenie wyższe techniczne, kierunkowe; •minimum 3-letni staż pracy; •doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej, dokumentacji produkcyjnej oraz wykonywania wycen wyrobu; •zaawansowaną znajomość CAD.
10	Programowanie i obsługiwane procesu druku 3D	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej.
11	Projektowanie i rozwój produktu	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, posiadające min.: <ul style="list-style-type: none"> •średnie techniczne kierunkowe; •minimum 3-letni staż pracy; •doświadczenie zawodowe w zakresie tworzenia dokumentacji technologicznej, dokumentacji produkcyjnej; •znajomość CAD.
12	Szlifierz narzędziowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na stanowiskach niewymagających kwalifikacji technicznych.
13	Utrzymanie ruchu – moduł 1. Programowanie sterowników logicznych SIEMENS SIMATIC S7	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
14	Utrzymanie ruchu – moduł 2. Budowa i obsługa elementów i układów hydrauliki siłowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
15	Utrzymanie ruchu – moduł 3. Programowanie robotów przemysłowych – poziom podstawowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
16	Utrzymanie ruchu – moduł 4. Wprowadzenie do automatyki przemysłowej i sterowanie	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.

	przemysłowych – poziom podstawowy	wykonywują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
16	Utrzymanie ruchu – moduł 4. Wprowadzenie do automatyki przemysłowej i sterowania	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
17	Utrzymanie ruchu – moduł 5. Integracja robota przemysłowego ze sterownikiem PLC	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
18	Utrzymanie ruchu – moduł 6. Sensoryka w aplikacjach przemysłowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
19	Utrzymanie ruchu – moduł 7. Podstawy techniki napędowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
20	Utrzymanie ruchu – moduł 8. Podstawy pneumatyki przemysłowej	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
21	Utrzymanie ruchu – moduł 9. Elektropneumatyka przemysłowa	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
22	Kurs spawanie metodą TIG 141 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich.
23	Kurs spawanie metodą MIG 131 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich.
24	Kurs spawania metodą MMA 111 blach i rur spoinami pachwinowymi	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów blacharskich.
25	Operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są w działach produkcyjnych, jak również w zakładach naprawczych.
26	Szkolenie z zakresu sieci przemysłowych Profinet, Profibus	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują podstawowe czynności z zakresu naprawy maszyn i urządzeń oraz operatorzy maszyn.
27	Programowanie robotów przemysłowych – poziom zaawansowany	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej, którzy obecnie zatrudnieni są na działach produkcyjnych i wykonują zaawansowane czynności z zakresu obsługi i programowania robotów przemysłowych.
28	Eksploatacja urządzeń i instalacji elektroenergetycznych z uprawnieniami SEP do 1 kV	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania uprawnień z zakresu eksploatacji urządzeń i instalacji powyżej 1 kV.
29	Budowa, naprawa, eksploatacja pojazdów hybrydowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu budowy, eksploatacji pojazdów hybrydowych.
30	Szkolenie dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia w zakresie przeprowadzania badań technicznych pojazdów	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia procesu diagnozowania pojazdów.
31	Blacharz samochodowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu napraw blacharskich.
32	Lakiernik samochodowy	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu napraw lakierniczych.
33	Obsługa urządzeń diagnostycznych do diagnostyki komputerowej samochodów osobowych i ciężarowych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu diagnostyki pojazdów samochodowych: osobowych i ciężarowych z wykorzystaniem testera diagnostycznego.
34	Elektromobilność: wykonywanie raportów, budowa i	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności

34	Elektromobilność: wykonywanie raportów, budowa i obsługa stacji ładowania pojazdów elektrycznych	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu montażu i obsługi stacji ładowania pojazdów elektrycznych.
35	Lean & Six Sigma – yellow belt Standard ISO18404/ISO13053	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystania metod zarządzania jakością Lean i Six Sigma.
36	Lean & Six Sigma – green belt – Standard ISO18404/ISO13053	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu wykorzystania metod zarządzania jakością Lean i Six Sigma.
37	Projektowanie procesów wytwórczych – Programista CAM	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu programowania oraz wykorzystania oprogramowania CAM do obsługi maszyn.
38	Ekspert ds. Cyberbezpieczeństwa	Osoby zatrudnione w zakładach pracy w branży motoryzacyjnej w sektorze produkcyjnym oraz usługach, których czynności zawodowe wymagają posiadania wiedzy i umiejętności z zakresu ochrony przed cyberatakami.

KOMPETENCJA/KWALIFIKACJA Nazwa kompetencji/kwalifikacji Obsługa urządzenia (interface) do diagnostyki OBD (np. PSA TIS)

Oczekiwane przez przedstawicieli sektora efekty uczenia się

- wykorzystuje oprogramowania do wyszukiwania niezbędnych informacji, celem przeprowadzenia diagnozy,
- prowadzi procedurę wyszukania błędów na poszczególnych sterownikach pojazdu samochodowego,
- analizuje błędy i parametry bieżące danego układu,
- wykorzystuje wybrane informacje serwisowe oraz wyszukuje informacje w systemie,
- analizuje wartości rzeczywiste sygnałów oraz porównuje je z wartościami zadanymi/wymaganymi,
- przeprowadza testyysterowania elementów nastawczych (aktoryki), testy układów oraz analizuje parametry po przeprowadzonych testach np. testy korekty wtryskiwaczy itp.

Minimalne wymagania dotyczące usługi:

Wyposażenie: zgodnie z zakresem tematycznym usługi: stanowisko komputerowe dla prowadzącego podłączone do sieci lokalnej z dostępem do internetu, z drukarką, skanerem i projektorem multimedialnym, z pakietem programów biurowych i programem do tworzenia prezentacji i grafiki, zestaw materiałów biurowych dla uczestników szkolenia. Hala warsztatowa wraz z wyposażeniem w niezbędne urządzenia i narzędzia pozwalające na realizację efektów uczenia się z zakresu praktycznego, w tym urządzenia do prowadzenia diagnostyki OBD, a także pojazd samochodowy lub zestawy demonstracyjne pozwalające na przeprowadzenie ćwiczeń praktycznych w zakresie wykorzystania urządzeń diagnostycznych OBD.

Trener: Posiada wiedzę i doświadczenie w zakresie naprawy i eksploatacji pojazdów oraz ich diagnostyki – min. 3 lata w ciągu ostatnich 5 lat, zna przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zalecenia Głównego Inspektora Sanitarnego, posiada min. 2 letnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń wskazanych w rekomendacji.

Liczba godzin usługi min. 16 h (1 h = 60 min.) Minimalna liczba osób w grupie: 6 Maksymalna liczba osób w grupie: 10 Szkolenie winno obejmować część teoretyczną i praktyczną. Min. 50 % godzin kursu przeznaczonych jest na praktyczne nauczanie (warsztaty w grupach; studia przypadków)

Po więcej informacji zapraszam na:

<http://radasektorowa-motoryzacja.pl/>

<https://marsoft.eu/projekty-unijne/dobry-kurs-rozwoj-kompetencji-w-sektorze-motoryzacyjnym/>

<https://hrp.com.pl/projekty/przepis-na-rozwoj-moto/>

Dziękuję za uwagę:

